



Luogo di emissione	Numero: 4/FSP_05	Pag. 1
Ancona	Data: 27/01/2010	

**DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA
POSIZIONE DI FUNZIONE FINANZIAMENTI AI SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI IN
AMBITO SOCIALE**

N. 4/FSP_05 DEL 27/01/2010

Oggetto: Approvazione del bando pubblico per la concessione dei sussidi alle famiglie con l'utilizzo del fondo regionale anticrisi 2010 di cui all'art. 45 comma 2 lett. b) della Legge regionale n. 31/2009.

**IL DIRIGENTE DELLA
POSIZIONE DI FUNZIONE FINANZIAMENTI AI SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI IN AMBITO
SOCIALE**

- . . . -
(omissis)

- D E C R E T A -

DI APPROVARE il bando pubblico per la concessione dei sussidi alle famiglie con l'utilizzo del fondo regionale anticrisi 2010 di cui all'art. 45 comma 2 lett. b) della legge regionale n. 31/2009, come risultante dall'allegato A, nonché la domanda di ammissione ai sussidi come risultante dall'allegato B, che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente decreto;

DI IMPEGNARE la somma complessiva di euro 1.440.000,00 (unmilionequattrocentoquarantamila/00 euro) sul capitolo 20818104 del bilancio 2010 a favore dei primi n. 1.200 beneficiari del bando, come da successiva graduatoria che verrà approvata con apposito atto;

DI DARE ATTO che dal presente decreto deriva una spesa pari ad euro 1.440.000,00 (unmilionequattrocentoquarantamila/00 euro) sul cap 20818104 del bilancio 2010;

Avverso il presente decreto è ammesso ricorso alle competenti autorità giurisdizionali nei termini previsti dalla normativa vigente.

Il presente decreto verrà pubblicato per estratto nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche.

*IL DIRIGENTE DELLA POSIZIONE DI FUNZIONE
(Dott. Giovanni Rossini)*

- ALLEGATI -



Luogo di emissione	Numero: 4/FSP_05	Pag.
Ancona	Data: 27/01/2010	2

ALLEGATO "A": BANDO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DEI SUSSIDI ALLE FAMIGLIE CON L'UTILIZZO DEL FONDO REGIONALE ANTICRISI ANNO 2010 DI CUI ALL'ART. 45 COMMA 2 LETT. b) DELLA LEGGE REGIONALE N. 31/2009.

Art. 1
Finalità

1. Sono concessi sussidi a sostegno delle famiglie con lavoratori disoccupati, previsti dalla deliberazione della Giunta regionale n. 82 del 25/01/10 contenente: "Fondo regionale anticrisi anno 2010 L.R. n.31/2009, art.45, comma 2 lett. b)".

Art. 2
Beneficiari e condizioni di ammissibilità

1. I sussidi sono concessi a **ex** lavoratori dipendenti che hanno perso il lavoro dal **1 gennaio 2009** e che non godono di indennità o che hanno un'indennità a seguito di licenziamento. Non rientrano nei benefici del presente bando i lavoratori in sospensione d'attività.

2. Possono avere accesso al beneficio gli **ex** lavoratori dipendenti, **residenti da almeno tre anni nelle Marche**, disoccupati, ovvero privi di qualsiasi rapporto di lavoro, a causa di:

- licenziamento;
- dimissioni per giusta causa;¹
- mancato rinnovo di un contratto di lavoro a termine (**vi rientrano i lavoratori che hanno perso il lavoro dopo il 01/01/2009 e che hanno maturato a partire dal 01/09/2008 un periodo lavorativo di almeno 3 mesi, ovvero 90 giorni, con uno o più contratti anche non continuativi**).

Sono ricompresi in quest'ultima fattispecie, e con le stesse modalità, i lavoratori subordinati (anche quelli con contratto di somministrazione e di apprendistato) e i contratti di collaborazione.

Non possono presentare domanda coloro che sono risultati beneficiari del sussidio di solidarietà previsto con bando pubblico approvato ai sensi della DGR n. 250/2009, come da graduatoria approvata con DDPF 55FSP/05 del 29/05/09 e successivo DDPF 63FSP/05 del 19/06/09.

Art. 3

¹ Ai sensi della circolare INPS n. 163/2003 sono da considerarsi dimissioni per giusta causa quelle determinate da:

- a) mancato pagamento della retribuzione;
- b) aver subito molestie sessuali nei luoghi di lavoro;
- c) modificazioni peggiorative delle mansioni lavorative;
- d) c.d. mobbing, ossia di crollo dell'equilibrio psico-fisico del lavoratore a causa di comportamenti vessatori da parte dei superiori gerarchici o dei colleghi (spesso, tra l'altro, tali comportamenti consistono in molestie sessuali o "demansionamento", già previsti come giusta causa di dimissioni). Il mobbing è una figura ormai accettata dalla giurisprudenza (per tutte, Corte di Cassazione, sentenza n.143/2000);
- e) notevoli variazioni delle condizioni di lavoro a seguito di cessione ad altre persone (fisiche o giuridiche) dell'azienda (anche Corte di Giustizia Europea, sentenza del 24 gennaio 2002);
- f) spostamento del lavoratore da una sede ad un'altra, senza che sussistano le "comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive" previste dall'art. 2103 codice civile (Corte di Cassazione, sentenza n. 1074/1999);
- g) comportamento ingiurioso posto in essere dal superiore gerarchico nei confronti del dipendente (Corte di Cassazione, sentenza n.5977/1985).

In questi casi deve essere allegata copia della lettera di dimissioni per giusta causa presentata all'azienda.



Luogo di emissione	Numero: 4/FSP_05	Pag.
Ancona	Data: 27/01/2010	3

Presentazione delle domande

1. I soggetti individuati dall'art. 2 devono presentare domanda di sussidio, completa dei dati ISEE e ISEE rimodulato, ad un CAF convenzionato, dal **1 febbraio 2010 al 31 marzo 2010**.
La domanda è redatta nella forma della dichiarazione sostitutiva ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, secondo l'apposito modello di seguito allegato.

2. Il CAF verifica le condizioni di ammissibilità al sussidio e la completezza della documentazione di cui all'art. 2 e inserisce sulla pagina Web all'uopo dedicata la domanda che è acquisita in tempo reale dalla Regione Marche.

Art. 4

Misura del sussidio

1. Il sussidio previsto ammonta a **€ 200,00 mensili** da corrispondere per un periodo **di mesi 6 (sei), in unica soluzione**.
Il sussidio è esente dall'IRPEF ai sensi dell'art. 34, terzo comma, del DPR 601/73.

Art. 5

Graduatoria

1. La graduatoria sarà determinata dal valore ISEE corrente rimodulato convenzionalmente abbattendo la quota del reddito da lavoro dipendente tenendo conto delle indennità percepite dal richiedente al momento della presentazione della domanda, nelle percentuali sotto indicate:

- Senza indennità 100%
- Con mobilità in deroga 80%
- Disoccupazione ordinaria / disoccupazione a requisiti ridotti 60%
- Indennità di mobilità 40%

Per coloro che beneficiano di borse lavoro, stage o tirocini:

- Borse lavoro / stage e tirocini formativi retribuiti (esclusi eventuali rimborsi spese) 60%

Gli abbattimenti sono applicati al reddito di tutti i componenti il nucleo familiare che, successivamente alla data del **1 gennaio 2009**, a seguito di licenziamento, dimissioni per giusta causa o mancato rinnovo di un contratto di lavoro, vengano a trovarsi nelle condizioni previste all'art. 2.

La situazione dichiarata dal richiedente il sussidio per sé e per gli altri componenti del nucleo familiare in merito all'applicazione degli abbattimenti deve corrispondere a quella già notificata dall'INPS al momento della richiesta di ammissione al presente bando.

2 La graduatoria, determinata dal valore ISEE rimodulato, è unica su base regionale e sarà pubblicata sul sito internet delle Regione Marche al seguente indirizzo <http://www.regione.marche.it>
– home page – piano anticrisi.



Luogo di emissione	Numero: 4/FSP_05	Pag. 4
Ancona	Data: 27/01/2010	

Art. 6
Erogazione dei sussidi

1. I sussidi sono concessi ed erogati dalla Regione Marche, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, secondo l'ordine della graduatoria di cui all'art. 5.
2. I sussidi sono erogati secondo una delle seguenti modalità, a scelta del beneficiario:
 - a. accreditamento su conto corrente bancario o postale intestato al beneficiario;
 - b. quietanza diretta c/o uno degli sportelli del Tesoriere regionale.
3. I sussidi sono erogati in unica soluzione, ad approvazione della graduatoria.

Art. 7
Attività di controllo e revoca del sussidio

1. La Regione Marche si riserva, anche successivamente all'erogazione dei sussidi, di effettuare controlli a campione nella misura minima del 5% dei soggetti beneficiari, tramite verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni presentate.
2. Il campione da controllare è individuato mediante sorteggio pubblico. La data del sorteggio e il successivo elenco dei sorteggiati saranno pubblicati sul sito internet della Regione Marche al seguente indirizzo <http://www.regione.marche.it> – home page – piano anticrisi.
3. Qualora dal controllo di cui al comma 1 emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, fatte salve le eventuali sanzioni di carattere penale previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, il soggetto beneficiario decade immediatamente dai benefici prodotti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione mendace, con l'obbligo di restituire la somma percepita aumentata degli interessi legali a decorrere dal giorno dell'erogazione.



Luogo di emissione	Numero: 4/FSP_05	Pag. 5
Ancona	Data: 27/01/2010	

ALLEGATO "B"

FONDO REGIONALE ANTICRISI 2010
Art. 45 comma 2 lettera b), L.r. n. 31/2009 -
DGR n. 82 del 25/01/10

DOMANDA DI AMMISSIONE AI SUSSIDI
PER IL SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE

Alla Regione Marche
Servizio Politiche Sociali
Via Gentile da Fabriano, 3
60125 ANCONA

Da inoltrare tramite CAF

Il sottoscritto _____ nato a _____ (_____)

il _____ residente nel Comune di _____ (_____)

in Via/Piazza _____ n° _____

codice fiscale _____

Recapiti telefonici: Abitazione _____

Cellulare _____

E Mail _____

C H I E D E

di poter beneficiare dei sussidi di cui all'oggetto.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità² ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

1. Di essere residente in un Comune delle Marche dal **01/01/07**, come sotto specificato:

COMUNE DI _____ DAL _____

² Art. 76 D.P.R. n. 445/2000, commi 1, 2 e 3: "Chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso. Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 e le dichiarazioni rese per conto delle persone indicate nell'art. 4, comma 2, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale".



Luogo di emissione	Numero: 4/FSP_05	Pag. 6
Ancona	Data: 27/01/2010	

COMUNE DI _____ DAL _____
COMUNE DI _____ DAL _____

2. Di trovarsi **disoccupato, ovvero privo di qualsiasi rapporto di lavoro, dal 01/01/09** a causa di una delle seguenti situazioni:

licenziato
specificare i dati dell'ultima esperienza lavorativa:
Denominazione Datore di lavoro _____
Indirizzo _____
Codice fiscale / Partita IVA _____
Data licenziamento _____

dimesso per giusta causa³
specificare i dati dell'ultima esperienza lavorativa:
Denominazione Datore di lavoro _____
Indirizzo _____
Codice fiscale / Partita IVA _____
Data dimissioni _____
Si allega copia della lettera di dimissioni.

mancato rinnovo di un contratto di lavoro a termine (vi rientrano i lavoratori che hanno maturato a partire dal **01/09/08** un periodo lavorativo di almeno **3 mesi**, ovvero **90 giorni**, con uno o più contratti anche non continuativi)
specificare i dati dei contratti di lavoro che consentono il raggiungimento della condizione di cui sopra - 3 mesi ovvero 90 giorni):
1. Denominazione Datore di lavoro _____
Indirizzo _____
Codice fiscale / Partita IVA _____
Data inizio rapporto _____ Data fine rapporto _____

³ Ai sensi della circolare INPS n. 163/2003 sono da considerarsi dimissioni per giusta causa quelle determinate da:

- a) mancato pagamento della retribuzione;
- b) aver subito molestie sessuali nei luoghi di lavoro;
- c) modificazioni peggiorative delle mansioni lavorative;
- d) c.d. mobbing, ossia di crollo dell'equilibrio psico-fisico del lavoratore a causa di comportamenti vessatori da parte dei superiori gerarchici o dei colleghi (spesso, tra l'altro, tali comportamenti consistono in molestie sessuali o "demansionamento", già previsti come giusta causa di dimissioni). Il mobbing è una figura ormai accettata dalla giurisprudenza (per tutte, Corte di Cassazione, sentenza n.143/2000);
- e) notevoli variazioni delle condizioni di lavoro a seguito di cessione ad altre persone (fisiche o giuridiche) dell'azienda (anche Corte di Giustizia Europea, sentenza del 24 gennaio 2002);
- f) spostamento del lavoratore da una sede ad un'altra, senza che sussistano le "comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive" previste dall'art. 2103 codice civile (Corte di Cassazione, sentenza n. 1074/1999);
- g) comportamento ingiurioso posto in essere dal superiore gerarchico nei confronti del dipendente (Corte di Cassazione, sentenza n.5977/1985).

In questi casi deve essere allegata copia della lettera di dimissioni per giusta causa presentata all'azienda.



Luogo di emissione	Numero: 4/FSP_05	Pag.
Ancona	Data: 27/01/2010	7

2. Denominazione Datore di lavoro _____
 Indirizzo _____
 Codice fiscale / Partita IVA _____
 Data inizio rapporto _____ Data fine rapporto _____

3. Denominazione Datore di lavoro _____
 Indirizzo _____
 Codice fiscale / Partita IVA _____
 Data inizio rapporto _____ Data fine rapporto _____

3. Di non essere risultato tra i beneficiari del sussidio di solidarietà previsto con bando pubblico approvato ai sensi della DGR n. 250/2009, come da graduatoria approvata con DDPF 55FSP/05 del 29/05/09 e successivo DDPF 63FSP/05 del 19/06/09.
4. Di avere il reddito ISEE corrente (redditi 2008 e patrimonio 2009) pari ad €
5. che nel proprio nucleo familiare sono presenti n. ... componenti che hanno i requisiti richiesti per l'accesso ai benefici di cui alla DGR n. 82 del 25/01/10⁴ e che si trovano in una delle seguenti situazioni e nel numero di seguito indicato:

n. ... componenti senza indennità (abbattimento del 100% del reddito da lavoro 2008) indicati ai righi dell'attestazione ISEE presentata dal richiedente al CAF ai fini della presente richiesta – specificare **cognome nome codice fiscale**

n. ... in mobilità in deroga (abbattimento dell' 80% del reddito da lavoro 2008) indicati ai righi dell'attestazione ISEE presentata dal richiedente al CAF ai fini della presente richiesta – specificare **cognome nome codice fiscale**

n. ... in disoccupazione ordinaria / in disoccupazione a requisiti ridotti / in borsa lavoro / in tirocinio formativo retribuito (abbattimento del 60% del reddito da lavoro 2008) indicati ai righi dell'attestazione ISEE presentata dal richiedente al CAF ai fini della presente richiesta – specificare **cognome nome codice fiscale**

n. ... con indennità di mobilità (abbattimento del 40% del reddito da lavoro 2008) indicati ai righi dell'attestazione ISEE presentata dal richiedente al CAF ai fini della presente richiesta – specificare **cognome nome codice fiscale**

⁴ L'abbattimento viene effettuato solo ed esclusivamente per i soggetti che dal **1 gennaio 2009** si trovano in una delle condizioni indicate al precedente punto 2.



Luogo di emissione	Numero: 4/FSP_05	Pag.
Ancona	Data: 27/01/2010	8

.....
.....

La situazione dichiarata in merito all'applicazione degli abbattimenti deve corrispondere a quella già notificata dall'INPS al momento della richiesta di ammissione al presente bando.

Pertanto, ai soli fini della predisposizione della graduatoria di cui al FONDO REGIONALE ANTICRISI ANNO 2010, L.R. n. 31/2009 - Art. 45 comma 2 lettera b) - Deliberazione di Giunta regionale n. 82 del 25/01/10, il valore dell'ISEE indicato al precedente punto 4 viene rideterminato tenendo conto dell'abbattimento del reddito da lavoro sopra indicato, e ammonta ad €

7. Modalità di versamento del sussidio riconosciuto:

versamento su c/c bancario o postale
 IBAN:
 Intestato a: _____
 presso la Banca _____ Agenzia _____
 Ufficio postale _____

quietanza diretta c/o uno degli sportelli del Tesoriere regionale, con comunicazione da inviare al seguente indirizzo:
 VIA N° CIVICO - CAP - COMUNE - PROVINCIA

8. Di autorizzare, nel rispetto del D. Lgs. N. 196/2004, il CAF (città indirizzo) all'inserimento, all'aggiornamento, all'elaborazione, all'archiviazione ed alla trasmissione alla Regione Marche dei dati di cui alla presente domanda. *(Il conferimento dei dati è obbligatorio per l'accesso ai sussidi; l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta l'inammissibilità della domanda. I dati forniti verranno conservati per un periodo di due anni presso il CAF e presso la Regione Marche).*

Firma del richiedente _____

(Allegare fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità)

Data _____

Il Servizio reso dal CAF all'utente è gratuito

Una copia della domanda viene consegnata al soggetto richiedente il sussidio.
 L'originale è conservato dal CAF che effettua la trasmissione telematica dei dati alla Regione Marche.